

Onderhandelingsresultaat cao Bouw & Infra 2023

Het zijn bijzondere tijden. De bouw- en infrasector staat voor enorme uitdagingen als het gaat om de woningopgave, energietransitie, verduurzaming van gebouwen en het bereikbaar houden van ons land. De behoefte aan vakmensen is onverminderd groot. Tegelijkertijd groeit de onzekerheid voor werkgevers en werknemers door stijgende bouwkosten, inflatie, energiekosten en woonlasten. Juist nu willen cao-partijen daarom afspraken maken die helpen waar dat kan en werkgevers en werknemers duidelijkheid geven voor de komende periode. En daarmee bevestigen dat de bouw- en infrasector een aantrekkelijke sector is en blijft om in te werken.

Vanuit het besef dat de gehele sector het meest baat heeft bij arbeidsrust, hebben cao-partijen daarom de cao Bouw & Infra verlengd tot en met 31 december 2023. Daartoe is het volgende afgesproken.

1. Looptijd

De overeengekomen cao Bouw & Infra loopt van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

2. Loon- en salarisverhogingen

- Per 1 januari 2023 (periode 01) wordt het vast overeengekomen loon/het salaris structureel verhoogd met 2,5%.
- Per 1 juli 2023 (periode 07) wordt het vast overeengekomen loon/het salaris structureel verhoogd met 2,5%.

3. Vergoedingen

De vergoedingen in de cao, met uitzondering van de reiskostenvergoeding, worden verhoogd:

- per 1 januari 2023 met 2,5% en
- per 1 juli 2023 met 2,5%.

Mocht deze berekening bij afronding niet direct leiden tot een aanpassing, dan wordt de uitkomst telkens opgeteld bij toekomstige uitkomsten, zodanig dat deze op enig moment wel leidt tot een positieve aanpassing.

4. UTA-onderzoek

Cao-partijen laten onafhankelijk en representatief onderzoek doen naar de positie van uta-werknemers op het gebied van arbeidsvoorwaarden en arbeidstijden. Het onderzoek richt zich op de praktijk in de bedrijven en de ervaringen en wensen van uta-werknemers met betrekking tot de thema's arbeidstijden, overuren en reisen (aan uta-werknemers die (ook) op de bouwplaats werken). Het doel hiervan is de werknemers gezond en fit te houden en een aantrekkelijke sector te zijn. Zie bijlage.

Het onderzoek is binnen het tijdsbestek van een half jaar afgerond. Start uiterlijk begin 2023. Na oplevering van het onderzoek gaan cao-partijen binnen een termijn van 3 maanden serieus met elkaar in gesprek over de positie van uta-werknemers en de eventueel geconstateerde knelpunten. Verlenging van deze termijn is alleen aan de orde wanneer alle cao-partijen hiermee instemmen.

De overige afspraken in de cao Bouw & Infra 2021/2022 worden ongewijzigd voortgezet en integraal meegenomen in de verlenging van deze cao.

Aldus overeengekomen d.d. 13 juni 2022 te Harderwijk

Namens Bouwend Nederland,
Aannemersfederatie Nederland
WoningBouwersNL

Namens FNV

Namens CNV Vakmensen

George Raessens

Hans Crombeen

Gijs Lokhorst

Bijlage bij onderhandelingsresultaat cao Bouw & Infra 2023

Voor de onderzoeksopzet van het uta-onderzoek gelden nog de volgende voorwaarden:

- Onafhankelijke en neutrale onderzoeker, instemming van cao partijen.
- De onderzoeker stelt een vragenlijst op naar aanleiding van interviews met cao-partijen (geen blokkades op vragen).
- Diversiteit aan functiegroepen wordt benaderd voor het onderzoek.
- Cao-partijen kunnen voordrachten doen voor de selectiekaders. De onderzoeker maakt de uiteindelijke selectie, maar houdt rekening met de voorgedragen selectie.
- Anonimiteit van respondenten wordt gegarandeerd.
- Respondenten wordt gevraagd prioriteiten binnen de thema's aan te geven. Partijen volgen die prioritering.

In de huidige cao is vastgelegd dat in beginsel moet worden vermeden dat de uta-werknemer structureel overwerkt. Wanneer dat wel wordt geconstateerd (binnen functiegroepen), gaan cao-partijen met elkaar in overleg over de mogelijkheden om dit overwerk te beperken en om afspraken te maken die voorkomen dat deze tijden gewerkt wordt. Hierbij ligt onder andere ook de betaling van overwerk als bespreekpunt op tafel.

Aan de hand van de wensen van de respondenten en de praktijk in de bedrijven (voor en tijdens en na de coronaperiode meegenomen) voeren cao-partijen overleg over de voorwaarden die nodig zijn om deze wensen te kunnen faciliteren.